



HET CHARTER DIVERSITEIT

STIMULEERT DIVERSITEIT EN INCLUSIE OP DE WERKVLOER



WAT IS HET CHARTER DIVERSITEIT?

Het Charter Diversiteit is onderdeel van *Diversiteit in Bedrijf* en stimuleert diversiteit en inclusie op de werkvloer. We richten ons daarbij op meerdere dimensies, namelijk gender, culturele, etnische en religieuze diversiteit, leeftijd LHBTI en arbeidsvermogen.

Het Charter is een verklaring die u als werkgever kunt tekenen. Daarmee committeert uw bedrijf zich aan zelf-opgestelde doelen om diversiteit en inclusie op de werkvloer te bevorderen.

189 ondertekenaars

Per 1 september 2019 hebben 189 werkgevers het Charter Diversiteit ondertekend. Daaronder bevinden zich grote ondernemingen, mkb en maatschappelijke en overheidsorganisaties. *Diversiteit in Bedrijf* organiseert enkele keren per jaar een ondertekenbijeenkomst. Actuele informatie en de Chartertekst is beschikbaar via www.diversiteitinbedrijf.nl

VISIE

Investeren in diversiteit en inclusie is goed voor het bedrijf en draagt bij aan een inclusieve arbeidsmarkt.



DE BUSINESSCASE

Een divers personeelsbestand kan bijdragen aan meer winst, productiviteit en een positief imago. Het biedt toegang tot (top)talenten, klantgroepen en nieuwe markten. Voorwaarde om deze kansen te benutten is een inclusieve bedrijfscultuur waarin iedere medewerker zich erkend en thuis voelt.



EEN INCLUSIEVE ARBEIDSMARKT

Iedereen heeft recht op gelijke kansen en behandeling. Dit betekent de volwaardige arbeidsparticipatie van elke burger ongeacht afkomst, arbeidsvermogen, geslacht, leeftijd, LHBTI of andere kenmerken. Het streven naar een inclusieve arbeidsmarkt is een kwestie van maatschappelijk verantwoord ondernemen.



WAAROM TEKENEN?

- ▶ Exclusieve toegang tot een **netwerk** van gelijkgezinde bedrijven.
- ▶ Een positief **bedrijfsimago** richting klanten, (potentiële) werknemers en de overheid.
- ▶ **Ondersteuning** door *Diversiteit in Bedrijf*.

Het Beginstation en de Royal Schiphol Group nemen de Awards Diversiteit in Bedrijf 2019 in ontvangst tijdens het Nationaal Event Diversiteit.



Awards Diversiteit in Bedrijf

Jaarlijks reiken wij op ons Nationaal Event Diversiteit de *Awards Diversiteit in Bedrijf* uit. Charterondertekenaars die een succesvol initiatief hebben genomen om diversiteit en inclusie op de werkvloer te bevorderen komen in aanmerking. De winnaars in 2019 zijn de **Royal Schiphol Group** in de categorie 'grote bedrijven' en **C. Kornuyt/Het Beginstation** in de categorie 'mkb'. De winnaars krijgen een foto die de diversiteit op hun werkvloer weerspiegelt. De foto wordt op locatie gemaakt door Sacha de Boer.

WAT BIEDT HET CHARTER?

Het Charter Diversiteit ondersteunt en verbindt.

ONDERSTEUNING

We ondersteunen ondertekenaars bij het formuleren van de businesscase en de aanpak van hun beleid d.m.v.:

- ▶ **Praktisch advies** op individueel bedrijfsniveau.
- ▶ Kennisvoorziening in de vorm van **charterbijeekomsten**, **kennisdocumenten**, **diversiteitswijzers** en **video's**.

VERBINDING

We verbinden mensen, bedrijven en maatschappelijke organisaties. Door het Charter te ondertekenen krijgt u toegang tot:

- ▶ Een waardevolle **community** waarin kennis en ervaringen worden uitgewisseld.
- ▶ Een **Europees netwerk** van Charterondertekenaars.
- ▶ **Charterbijeekomsten** over verschillende thema's.
- ▶ Het jaarlijkse **Nationaal Event Diversiteit** waar ondertekenaars samen hun successen en inspanningen vieren.

Vertegenwoordigers van de ondertekenaars tijdens de bijeenkomst bij de NTR, 9 mei 2019.



HOE WERKT HET?

Op een van onze ondertekenbijeenkomsten kunt u het **Charter Diversiteit** tekenen. Hierin omschrijft u een concrete uitdaging op het gebied van diversiteit en inclusie.

Vervolgens ontvangt u van ons een **meerkeuzelijst** over het diversiteitsbeleid. Zo kunt u aanvinken op welke gebieden uw bedrijf zich wil focussen en welke strategische middelen u daarvoor gaat inzetten.

We evalueren het beleid jaarlijks aan de hand van **rapportages**, waarin succesvolle en minder succesvolle praktijkvoorbeelden zijn opgenomen. Daar trekken we lessen uit die we met andere ondertekenaars delen. Zo maken we samen stappen vooruit.

EUROPESE CHARTERS

Het Charter Diversiteit is elders in Europa ruim tien jaar geleden voor het eerst ingevoerd. Er zijn nu in 24 Europese landen 'Diversity Charters' van kracht.

Meer dan 10.000 bedrijven en organisaties hebben inmiddels een Charter Diversiteit getekend. Daarmee is het Charter al een aantal jaren een belangrijk instrument om diversiteit op de werkvloer te bevorderen.




CONTACT

Interesse? Neem vrijblijvend contact op!

 070 – 3 499 576

 DIB@stvda.nl

 Bezuidenhoutseweg 60
Postbus 90405, 2509 LK Den Haag

 @Charterdiv

 Diversiteit in Bedrijf

 www.diversiteitinbedrijf.nl

Diversiteit in Bedrijf is een initiatief van de Stichting van de Arbeid, het overlegorgaan van de centrale organisaties van werkgevers en werknemers en wordt gefinancierd door het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid en de Stichting van de Arbeid.