



Jobcoaching zin en doel

Aandacht voor horen, zien en communiceren





Werkpad businessunit van Kentalis en Bartimeus op domein van Arbeid.

Aandacht voor horen, zien en communiceren



3

Voor wie?



Aandacht voor horen, zien en communiceren

jobcoaching

definitie:

Het op professionele basis bieden van methodische ondersteuning aan mensen met een arbeidsbeperking, gericht op het vinden en behouden van een baan op de reguliere arbeidsmarkt.

Aandacht voor horen, zien en communiceren



Onderscheid

1. Vinden van werk (arbeidsbemiddeling)
2. Behoud van werk (coaching / training on the job)

Wanneer inzet jobcoach?

1. Preventie (voorkomen uitval)
2. Nieuw werk / inwerken
3. Re-integratie (terugkeer na ziekte)



Aandacht voor horen, zien en communiceren



Aandacht voor horen, zien en communiceren



Aandacht voor horen, zien en communiceren





Hoofdditens voor jobcoaching:

1. Bedrijfscultuur leren kennen
2. Leren van werknemersvaardigheden
3. Herkennen en erkennen van de beperking of ziekte in werksituatie
4. Informatie aan de werkomgeving
5. Balans tussen belasting en belastbaarheid
6. Voorkomen van overcompensatie
7. Voorkomen van uitval
8. Hulpmiddelen



Aandacht voor horen, zien en communiceren

1. Oriëntatie gesprek
2. Vaststellen coachingsvraag / vragen
3. Aanvraag voorziening (UWV of gemeente)
4. Offerte (werkgever)
5. Start coaching:
 1. Inwerken / meewerken
 2. Training on the job
 3. Coachingsgesprekken
 4. Informatievoorziening
 5. Inzet hulpmiddelen
 6. Evaluatiegesprekken.
 7. Verantwoording

- Re-integratie
- Loopbaanadvies / mobiliteit
- Coaching
- Coaching bij re-integratie
- 1^e en 2^e spoortrajecten
- Outplacement
- Invulling Participatiewet
- Invulling MVO
- Invulling SROI

Aandacht voor horen, zien en communiceren





Aandacht voor horen, zien en communiceren