



Foto: Franck Doho

# HET CHARTER DIVERSITEIT

STIMULEERT DIVERSITEIT EN INCLUSIE OP DE WERKVLOER



## WAT IS HET CHARTER DIVERSITEIT?

Het Charter Diversiteit stimuleert diversiteit en inclusie op de werkvloer. Het richt zich op meerdere dimensies: arbeidsvermogen, etnisch-culturele diversiteit, gender, leeftijd en LHBTI+.

Het Charter is een intentieverklaring die u als werkgever ondertekent. Daarmee committeert uw bedrijf zich aan uw eigen doelen om diversiteit en inclusie op de eigen werkvloer te bevorderen. Het Charter Diversiteit is onderdeel van *Diversiteit in Bedrijf*.

### 245 ondertekenaars

Per 10 december 2020 hebben 245 werkgevers het Charter Diversiteit ondertekend. Daaronder zijn grote ondernemingen, mkb en maatschappelijke en overheidsorganisaties. Enkele keren per jaar organiseert *Diversiteit in Bedrijf* een ondertekeningbijeenkomst voor nieuwe ondertekenaars. Actuele informatie en de Chartertekst vindt u op [www.diversiteitinbedrijf.nl](http://www.diversiteitinbedrijf.nl)

## VISIE

Investeren in diversiteit en inclusie is goed voor een bedrijf en draagt bij aan een inclusieve arbeidsmarkt.



### DE BUSINESSCASE

Een divers personeelsbestand kan bijdragen aan hogere winst en productiviteit en aan een positief bedrijfsimago. Het biedt toegang tot (top)talenten en nieuwe klantgroepen en markten. Het behouden van een divers personeelsbestand vraagt wél om een inclusieve bedrijfscultuur waarin iedere medewerker zich erkend en thuis voelt.



### EEN INCLUSIEVE ARBEIDSMARKT

Iedereen heeft recht op gelijke kansen en behandeling. Iedereen moet volwaardig kunnen participeren op de arbeidsmarkt, ongeacht afkomst, arbeidsvermogen, geslacht, leeftijd, seksuele oriëntering of andere kenmerken. Werken aan een inclusieve arbeidsmarkt is een zaak van maatschappelijk verantwoord ondernemen.





ABN AMRO. Winnaar Award Diversiteit in Bedrijf 2020 in de categorie 'grote bedrijven'.



Ondertekenaars tijdens de Charterbijeenkomst (september 2019) bij de Gemeente Hilversum

## VOORDELEN VOOR UW BEDRIJF

Door aan te sluiten bij het Charter Diversiteit, profiteert uw bedrijf van verschillende voordelen.

### POSITIEF IMAGO

Ondertekening van het Charter Diversiteit draagt bij aan een **positief bedrijfsimago** richting klanten, (potentiële) werknemers en overheid.

### ONDERSTEUNING

Na ondertekening ontvangt u **ondersteuning** van *Diversiteit in Bedrijf*. Wij bieden:

- ▶ **praktisch advies** op individueel bedrijfsniveau bij het formuleren van de businesscase en de aanpak van uw diversiteitsbeleid.
- ▶ **kennis** middels bijeenkomsten, kennisdocumenten, diversiteitswijzers, de website en video's.

### NETWERK

U krijgt toegang tot een breed **netwerk** van bedrijven en maatschappelijke organisaties die werken aan meer diversiteit en inclusie op de werkvloer. Niet alleen in Nederland, ook in de **26 Europese landen** waar het Charter Diversiteit actief is.

## HOE WERKT HET CHARTER?

Heeft uw bedrijf/organisatie belangstelling om aan te sluiten bij het Charter Diversiteit? Zo ziet het proces eruit:

- ① In het **Charter Diversiteit** omschrijft u de concrete uitdaging op het gebied van diversiteit en inclusie op uw werkvloer. Op een van onze bijeenkomsten ondertekent u tijdens een officieel moment uw Charter.
- ② Zes maanden na ondertekening dient u een **Plan van Aanpak** in. In een format kunt u aanvinken op welke gebieden uw bedrijf zich wil focussen en welke strategische middelen u daarvoor gaat inzetten.
- ③ z.o.z. →

### *Awards Diversiteit in Bedrijf*

Charterondertekenaars met een succesvol initiatief om diversiteit en inclusie op hun werkvloer te bevorderen, maken kans op de jaarlijkse *Award Diversiteit in Bedrijf*: een foto gemaakt op locatie door Sacha de Boer. In 2020 zijn de winnaars: **ABN AMRO** (categorie 'grote bedrijven' en **Kunstmuseum Den Haag** (categorie 'mkb' – zie foto op de voorkant).

③ We evalueren het beleid aan de hand van jaarlijkse **rapportages** waarin succesvolle en minder succesvolle praktijkvoorbeelden zijn opgenomen. Daar trekken we lessen uit die we met ondertekenaars delen.

Zo maken we samen stappen vooruit op weg naar een inclusieve samenleving.

## EUROPESE CHARTERS

In 26 Europese landen is inmiddels een 'Diversity Charter' van kracht. Meer dan 12.000 bedrijven en organisaties in Europa hebben een Charter Diversiteit getekend. Dat aantal groeit ook steeds.

## DIVERSITY DAY 2020

Diversity Day is een nationale feestdag waarop bedrijven activiteiten organiseren om diversiteit en inclusie te vieren. Dit jaar vond het plaats op **dinsdag 6 oktober**.

Kijk voor meer informatie op [www.diversityday.nl](http://www.diversityday.nl)




# CONTACT

Interesse? Neem vrijblijvend contact op!

 070 – 3 499 576

 [DIB@ser.nl](mailto:DIB@ser.nl)

 Bezuidenhoutseweg 60  
Postbus 90405, 2509 LK Den Haag

 @Charterdiv

 Diversiteit in Bedrijf

 [www.diversiteitinbedrijf.nl](http://www.diversiteitinbedrijf.nl)

*Diversiteit in Bedrijf* is onderdeel van de Sociaal-Economische Raad en wordt gefinancierd door het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid en de Sociaal-Economische Raad.