



# Elkaar zien

Madhu Mathoera

BE(E) Consultancy

[www.beeconsultancy.nl](http://www.beeconsultancy.nl)

Nationaal event Diversiteit  
15 februari 2018



Op zoek naar jouw sexy dokter

Naar ziekenhuis

Congres

Oproep in de krant

Kroeg om de hoek

Tegen het lijf lopen



Tinder

Familie &  
vrienden

Linkedin

Datingsite



Hoe maak je diversiteit zichtbaar?





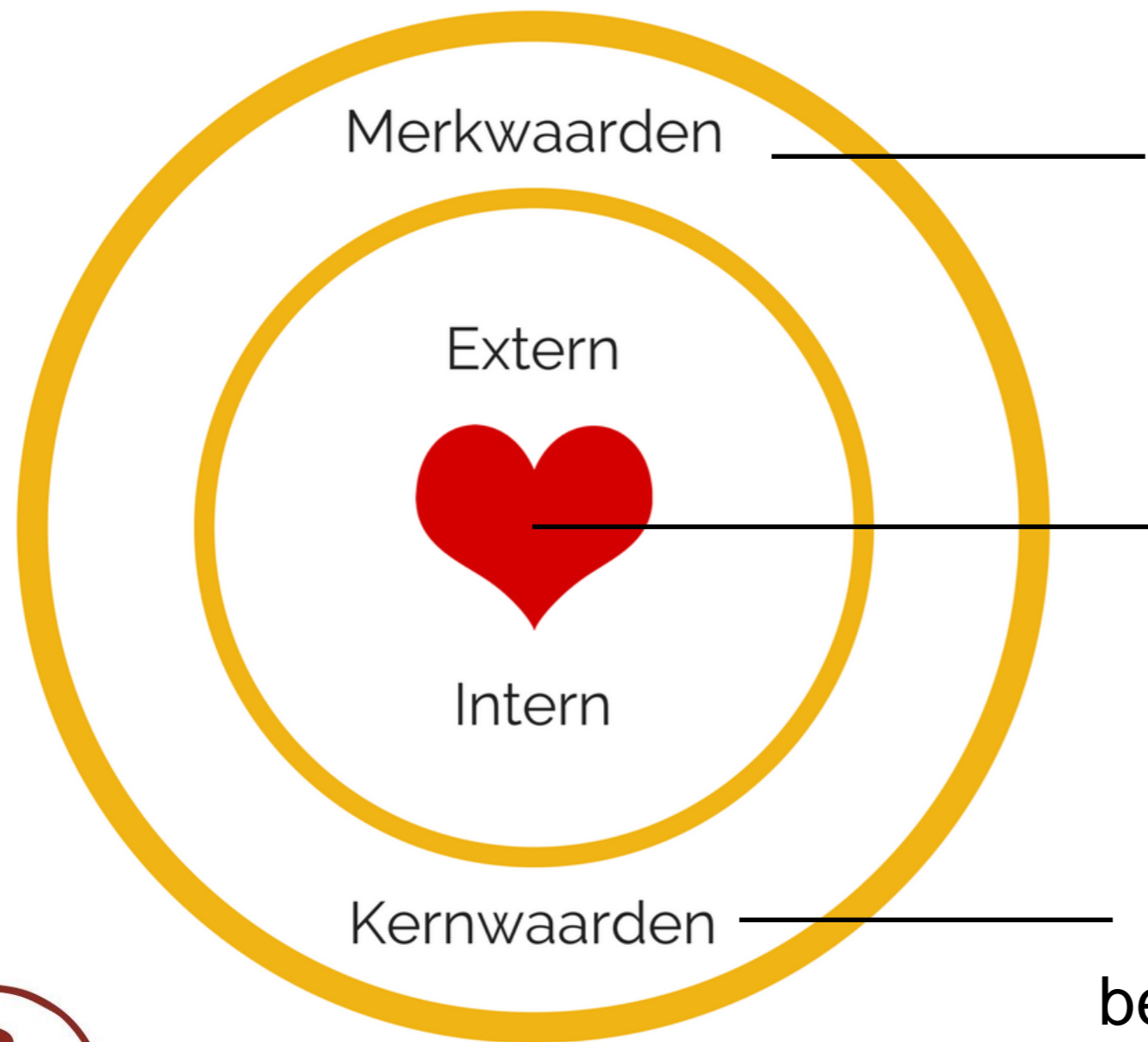
# Madhu Mathoera

- Over anders zijn
- Wat heb ik met diversiteit
- Hoe zorg ik ervoor dat we elkaar zien?



# Vinden, Binden & Boeien

## Vanuit de merkwaarde diversiteit



Merkwaarden hebben betekenis in het hoofd van klanten & stakeholder.

Het verschil maken

Kernwaarden hebben betekenis in het gedrag van de organisaties medewerkers



# Interne Branding

- Wat is je verhaal?
- Wie laat je het vertellen?
- Hoe doorleef je diversiteit?
- Wie zijn jouw ambassadeurs?

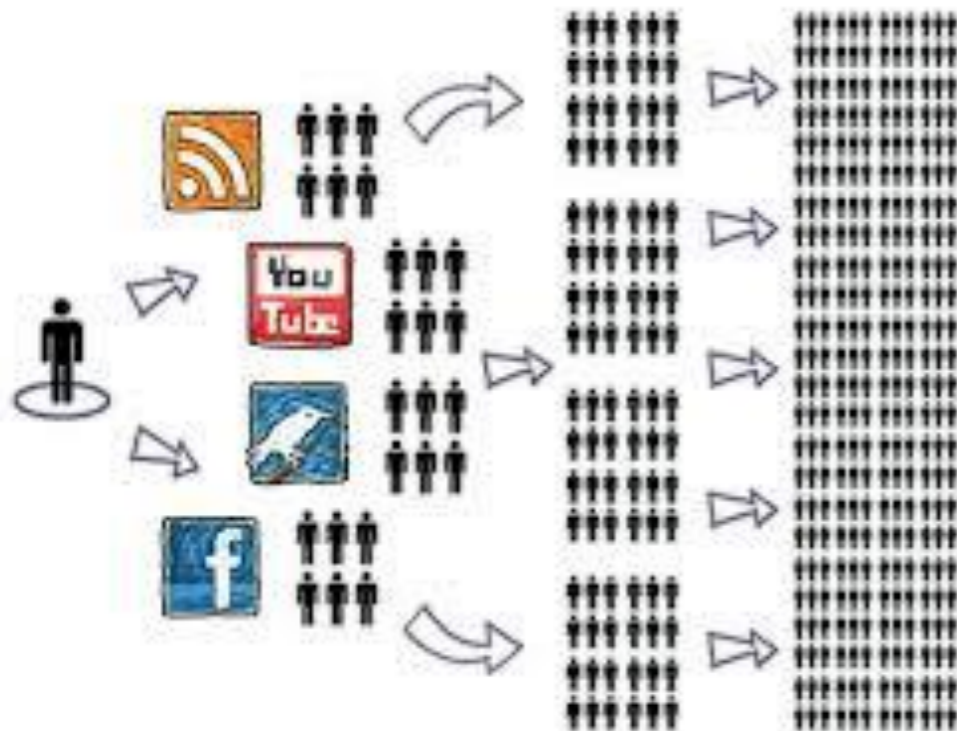
## Merkwaarden

# Externe Branding

- Welk verhaal vertel je?
- Hoe vertel je je verhaal?
- Wat is je bewijslast?



# Vinden



- Waar ben je op zoek naar?
- Wie zoek je?
- Waar zoek je?
- Hoe zoek je?



# Vinden

- Wat is de zoekopdracht?
- Welke media kan je hiervoor inzetten?
- Hoe zet je ambassadeurs in?



**“We kunnen ze niet vinden”**



# Binden



- Passen de merkwaarden?
- Past de persoon in de cultuur
- Welke toegevoegde waarde neemt iemand mee?



# Binden

- Anders kijken?
- Wat kan iemand betekenen voor jou?
- Change agents

“Iedereen weet hoe belangrijk het is”



# Boeien



- De dialoog aangaan
- Betrekken medewerkers
- Belang blijven herhalen



# Boeien

- Hoe meet je de voortgang?
- Hoe laat je diversiteit leven?
- Kennis delen

**“Wij hebben diversiteit als KPI”**



# Hoe maak je diversiteit zichtbaar?

## Waar kan jij bij helpen?



- Gedachtegoed overbrengen
- Benoemen en betrekken change agents
- Laten leven van diversiteit
- Dialoog aangaan
- En bijsturen!



# De vraag voor tijdens de borrel

Welke kansen zie jij om  
diversiteit zichtbaar te  
maken in de organisatie?



Vragen?

Bedankt!

