



Den Haag, 5 februari 2016

PERSBERICHT

Ondertekening Charter Diversiteit

ONDERWIJS EN CULTUUR OP DE BRES VOOR DIVERSITEIT

Donderdagmiddag heeft een groep voorlopers uit de onderwijs- en cultuursector zich aangesloten bij het Charter Diversiteit. De ondertekening van het Charter vond plaats tijdens een bijeenkomst van het *Multicultureel Netwerk Rijksambtenaren (MNR)* en *Diversiteit in bedrijf* over inspirerend leiderschap. Namens het ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap zette minister Bussemaker haar handtekening samen met de PO-Raad en een aantal mbo, hbo- en universitaire instellingen. Het Charter werd ook ondertekend door de Federatie Cultuur, een bundeling van branche- en werkgeversverenigingen in onder meer de podiumkunsten, musea, bibliotheken, centra voor de kunsten, podia en beeldende kunst. Daarmee komt een brede alliantie tot stand in het streven naar meer diversiteit en een inclusief bedrijfsklimaat.

Met ondertekening van het Charter Diversiteit zegt een werkgever toe een effectief diversiteitsbeleid te bevorderen. Zij doen dat met door hun organisatie zélf geformuleerde maatregelen, gekoppeld aan bedrijfseconomische doeleinden. Dat betekent in de praktijk: gelijke behandeling, een open bedrijfscultuur en het bevorderen van instroom, behoud en doorstroom van werknemers, ongeacht arbeidsbeperking, leeftijd, sekse, seksuele oriëntatie of culturele, etnische of religieuze achtergrond.

Diversiteit betekent meerwaarde

Minister Bussemaker van het ministerie van OCW vatte de inzet van de ondertekenaars kernachtig samen: "Diversiteit betekent meerwaarde. Het vraagt om extra inspanning, maar we weten dat divers samengestelde teams een organisatie sterker en beter maken. Het bevordert creatieve oplossingen en dynamiek. En effectief beleid steunt ook op diversiteit aan perspectieven. Het is van belang de verschillende leefwerelden in de samenleving te kennen. Als je die kennis wil zoeken en binnenhalen, is het handig als je team van medewerkers zelf op alle niveaus divers van samenstelling is."

Ondertekenaars

Het Charter Diversiteit is op donderdag 4 februari ondertekend door het Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap, de PO-Raad (sectororganisatie primair onderwijs), het Deltion College, de Hogeschool Rotterdam, Saxion, de Universiteit Leiden, de Vrije Universiteit Amsterdam, Movisie en de Federatie Cultuur. Daarmee telt het Charter Diversiteit inmiddels 52 ondertekenaars.

Diversiteit in bedrijf

Het Charter Diversiteit is een onderdeel van het project *Diversiteit in bedrijf*. Met dit project wil de Stichting van de Arbeid werkgevers en werknemers ondersteunen in hun streven naar meer diversiteit in hun organisaties via het aanreiken van kennis, netwerken en advies. Werkgevers kunnen hierdoor hun resultaten verbeteren.

Voor meer informatie: www.diversiteitinbedrijf.nl